

Diversité & Emploi des Jeunes



Coca-Cola Entreprise

Pour Coca-Cola Entreprise, la diversité, c'est plus de performance, plus d'innovation et plus de proximité avec nos clients et nos consommateurs.

COCA-COLA ENTREPRISE EST ENGAGÉ DANS LE PLAN ESPOIR BANLIEUE



- Notre objectif est de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes issus de zones urbaines sensibles (ZUS), où le taux de chômage des moins de 26 ans est parfois 2 fois supérieur à la moyenne nationale.
- **14% de nos recrutements réalisés dans le cadre du Plan Espoir Banlieues ces deux dernières années.**

Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes diplômés issus prioritairement des quartiers populaires



- Partenaire de **Nos Quartiers ont des Talents** depuis 2009, Coca-Cola Entreprise compte aujourd'hui **50 parrains/marraines** cadres dirigeants, **50 jeunes diplômés** ont été suivis dont **10 jeunes ont trouvé un emploi**. Coca-Cola Entreprise veut étendre le parrainage à des jeunes en 2010, sur la base du volontariat en région Ile-de-France, Rhône-Alpes et Midi-Pyrénées.

Favoriser l'insertion professionnelle grâce à l'opération « Passeport vers l'Emploi »



- Permet à des collégiens de découvrir l'entreprise et ses métiers.
 - Permet à des jeunes principalement issus des quartiers sensibles de se préparer aux entretiens de recrutement ou de jury de grandes écoles.
- » **2 700 personnes en bénéficient tous les ans soit autant que de salariés Coca-Cola Entreprise en France**



Diversité & Emploi des Jeunes



Coca-Cola Entreprise

Favoriser la réussite des jeunes des quartiers dans les filières d'excellence

- Coca-Cola Entreprise est partenaire du **premier internat d'excellence de Sourdun** (77) et de **5 cordées de la réussite** dans les académies de Versailles et de Créteil.



Augmenter de 60% les contrats en alternance en 2 ans

- En 2011, c'est une centaine de jeunes qui devraient bénéficier d'un contrat en alternance chez Coca-Cola Entreprise.

Contrat de Professionnalisation Bassins d'emplois

- **56 personnes issus des quartiers des ZUS** ont bénéficié du programme bassin d'emploi depuis 3 ans sur les sites de production de Grigny et de Clamart.
- **22 personnes** ont été intégrés dans l'entreprise (CDI et contrats temporaires).

